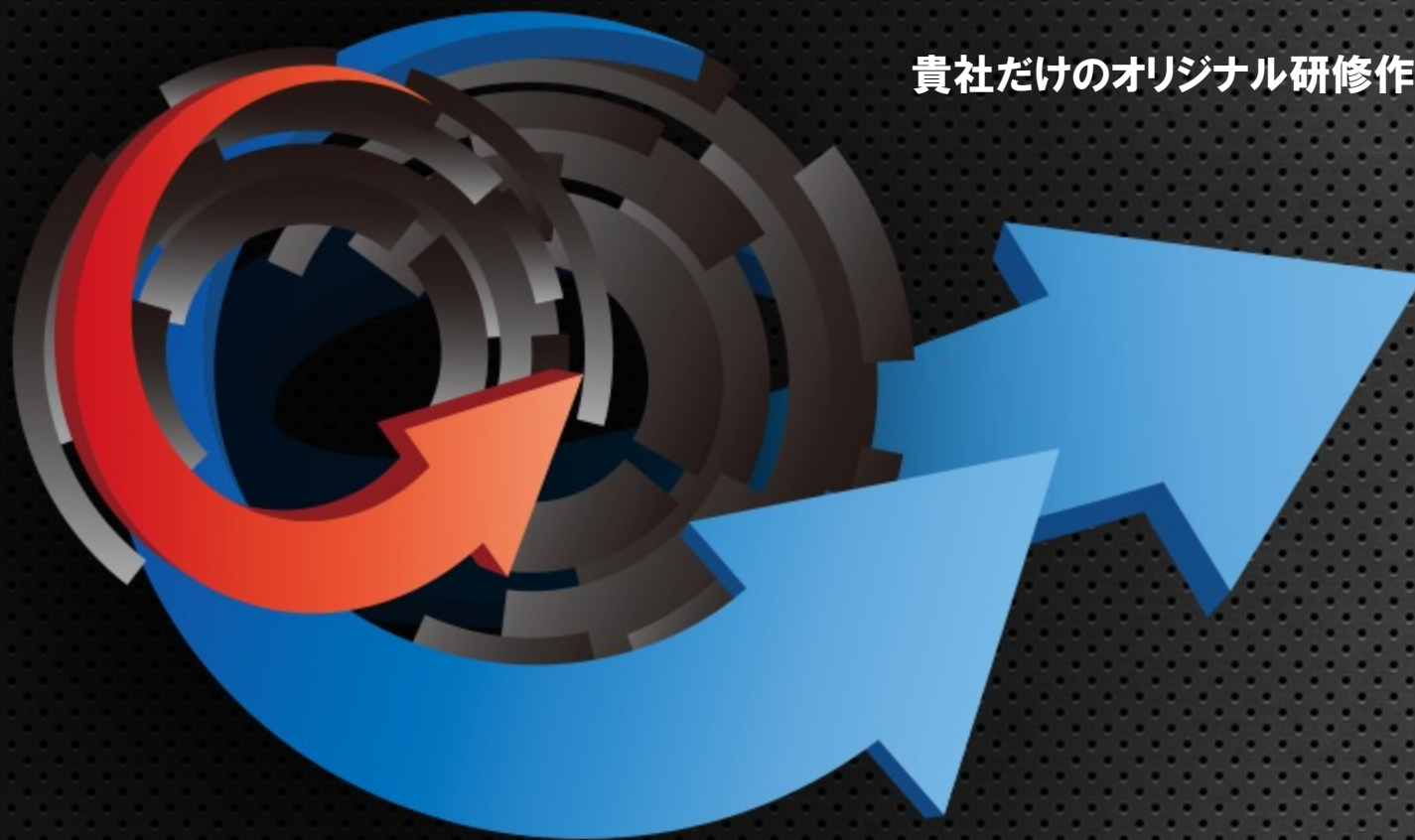


人財育成プログラムの導入について

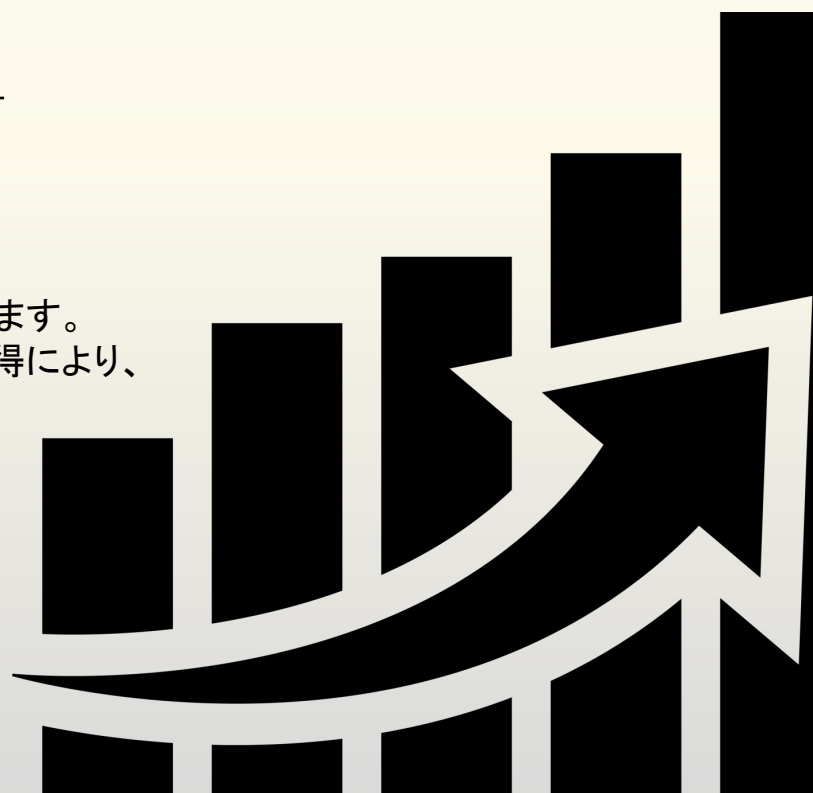
貴社だけのオリジナル研修作成までの流れ





人財育成プログラムを導入することで、
人事課題解決とともに、
組織の持続的成長を可能にします。

マックは人財育成プログラムを提供することで組織の人事課題解決を支援します。
また、導入により社内のモチベーション向上と生産性の向上、優秀人財の獲得により、
組織の持続的成長を大きく後押しすることが可能となります。



組織人事における課題



教育プログラムが
確立されていない

多くの場合が組織内に
教育担当者がいない場合が多く、
基礎教育ができない。



離職率が高まり、
人手不足が続いている

組織内に成長機会がなく、
やりがいを感じられないため
優秀人財の流出が起こる。



指示待ち状態が多く
各人が人任せで生産性が悪い

どのように動けば良いのかが
わからず、生産性の悪化を
招いている。

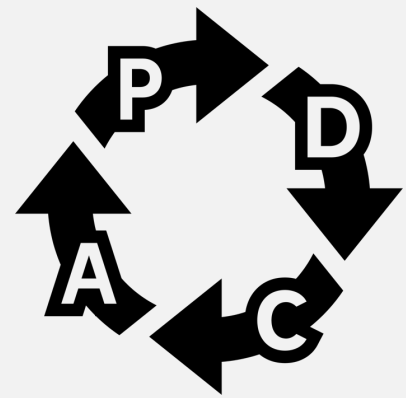
ソリューションのご提案

人財育成プログラムの導入により、組織の持続的な成長を支援するとともに、人財育成に関わるコストの削減と人事課題の解決を図ります。



教育プログラムの導入

教育プログラムの企画・立案・運営には情報収集だけでなく、ノウハウが必要不可欠です。
教育プログラムの導入によって、自社の負担を最小限に抑えることができ、同時に自社に合った教育を社員へ提供することが可能です。



フォローアップの実施

一度きりのやりっぱなしで終わるのではなく、3ヶ月以内のフォローアップを実施することで他にはない定着率を実現します。
また、フォローアップにより、教育で得た学びや気づきをしっかりと定着させると共に実務で使えるスキルへと昇華させることが可能です。



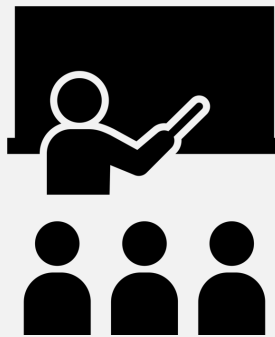
教育担当者を育成

社内の教育担当者を育成することで、教育制度が整っていない場合は社内教育の導入が可能になります。
また、すでに社内教育が導入されている場合はより効率的な社内教育の実施が期待でき、中長期的なコスト削減が可能となります。

サポート体制



**ヒヤリング
施策・計画のご提案**



研修の運営















**フィードバックと
アフターフォロー**

研修を実施すればするほど、貴社独自のオリジナル研修が作られていきます。
貴社に必要なことだけを詰め込んだ研修の実施が可能となるため、
効率的な学び・気づきを提供することができます。

マックの強み



	経営コンサルタント	研修会社	マック
研修プラン作成・実施	 プラン作成はできるが、 実施はできない場合が多い	 既存の研修プログラムの実施や 専属の講師により実施が可能	 ご要望に合わせて効果を最大化させる プラン作成と実施が可能
コンサルティング	 人財育成における コンサルティングはできる	 人財育成における コンサルティングはできない	 的確な人財育成を実施するための コンサルティングができる
フォローアップ	 フォローアップを適切に実施することが なく、定着度が低下する	 フォローアップを適切に実施することが なく、定着度が低下する	 的確なフォローアップが実施する ため、高い定着率を実現できる
コストパフォーマンス	 人財育成においては コストパフォーマンスは悪い	 要望にピンポイントな研修選定が できれば、コストパフォーマンスは良い	 ご要望に合わせた人財育成ができる ため、コストパフォーマンスが高い

人財育成の導入で得られる効果とは？

組織の成長

適切な人財育成は
組織の成長には
不可欠です。



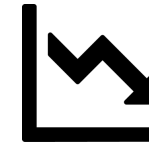
イノベーション

新しいアイデアや
イノベーションの
源となります。



離職率の低下

考え方や思考法の変化に
より離職率の低下
につながります。



採用課題の解決

社員のモチベーション向上
により、優秀人財の獲得
が期待できます。



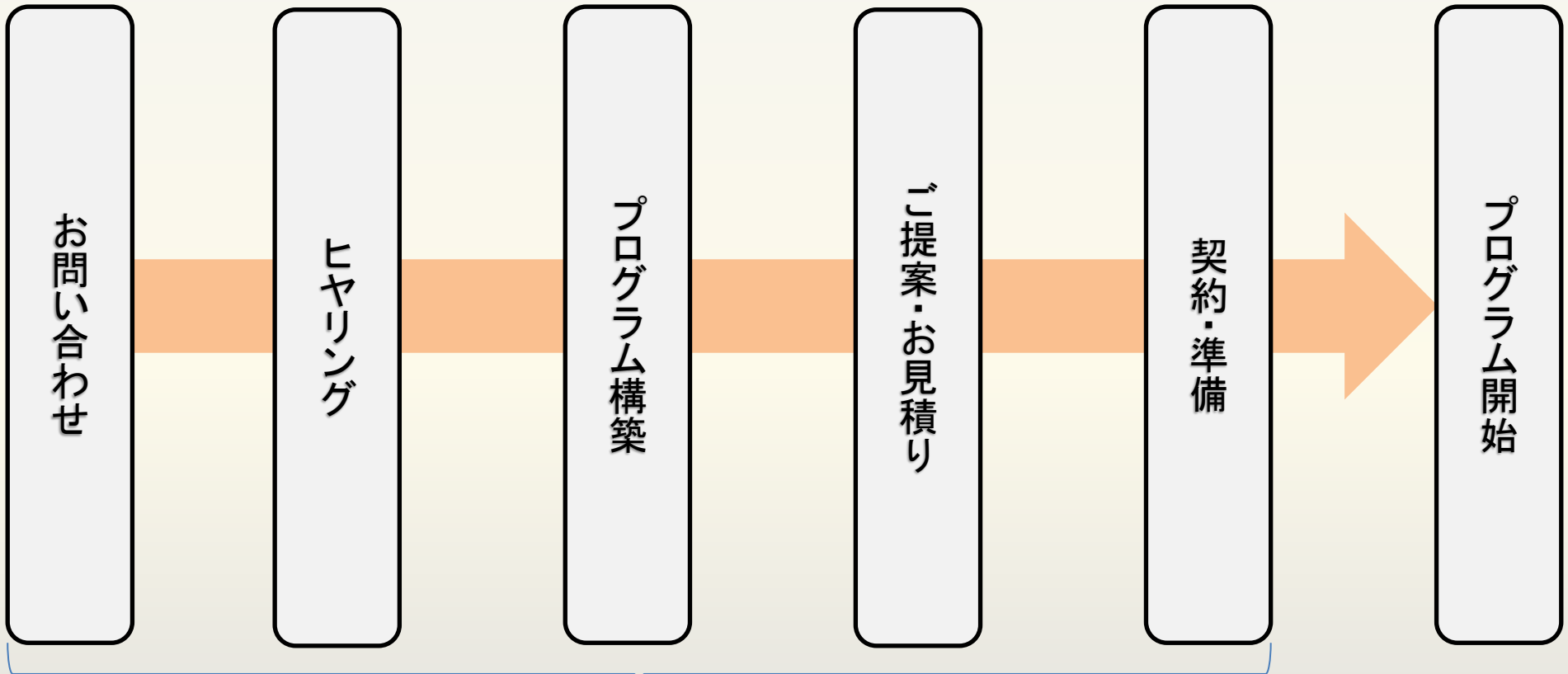
生産性の向上

社員のスキルアップにより
一人ひとりの生産性の
向上します。



人財育成の導入は、組織の成長に“必要不可欠”です。
人的資源への積極投資により、現在抱える組織課題の解決が期待できます。

ご利用の流れ



ここまで費用は発生いたしません。
また、キャンセル料も発生いたしません。

FAQ

Q,これまで人財育成に投資をしてきていないが、いきなり導入できるのか？

A, もちろん可能です。人財育成プログラムの導入は、貴社にとっての人財教育の基礎を構築できるため、初期からの導入は非常に効果的です。

Q,これから会社の方針を変えていきたいと考えているが、そこに合わせて変えられるのか？

A, そういった場合も費用を抑えたご提案が可能です。

Q,どのくらいまでの範囲の人財育成が可能なのか？

A, 新入社員育成から経営層まで幅広い育成プログラムの実施が可能です。

会社概要



合同会社マック

〒669-5123

兵庫県朝来市山東町一品528-2

TEL : 050-8881-8750

Mail : info@mac-llc.co.jp

沿革

2020年11月

創業

2022年3月

フォレストアドベンチャー・朝来の運営を開始

2022年4月

さのう高原管理業務開始

2022年5月

さのうフォレストキャンプの運営開始

2023年3月

フォレストアドベンチャー・朝来を購入

